

都道府県別の後継者不在率

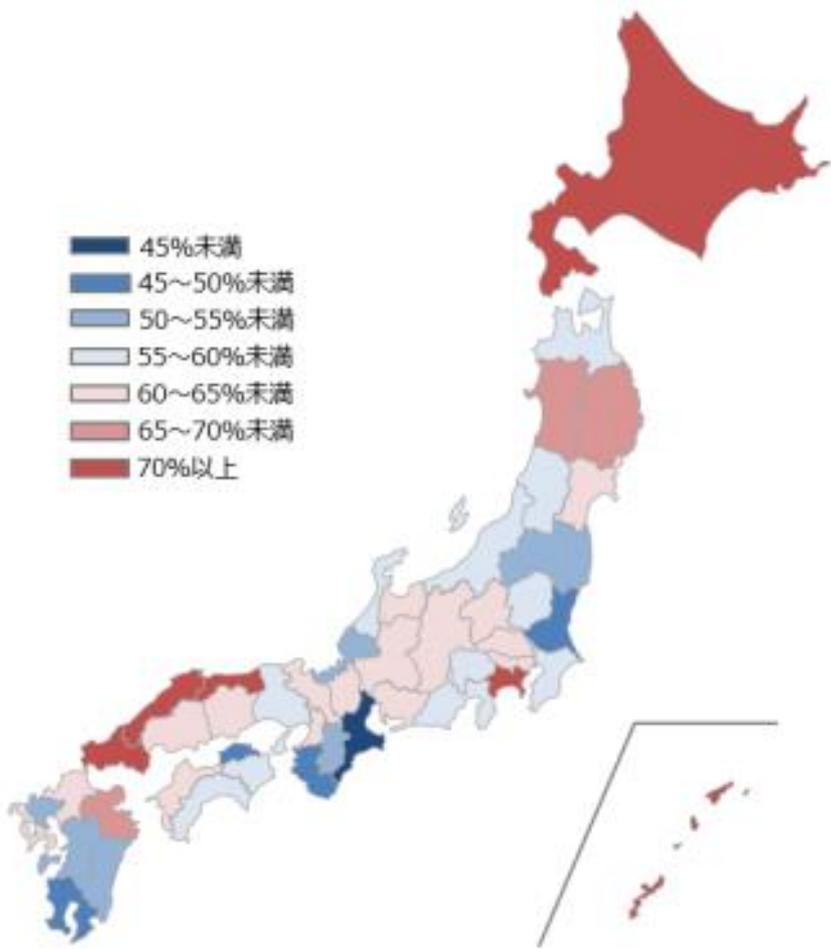


図1 都道府県別の後継者不在率 (2021年)

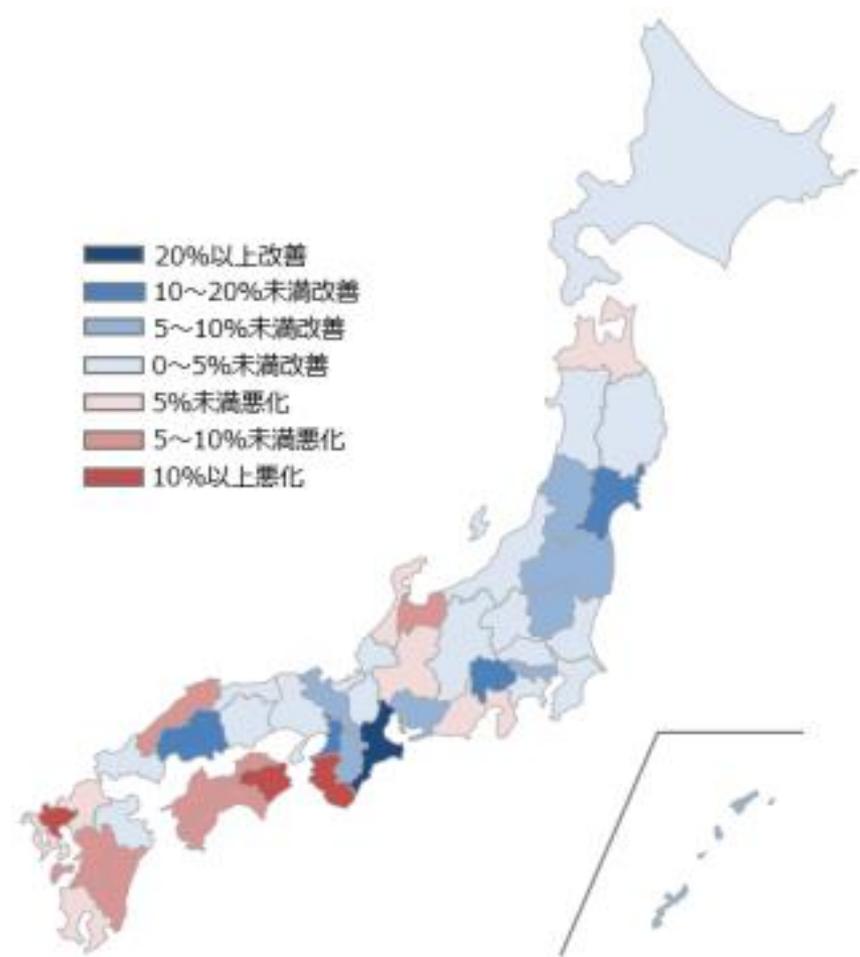


図2 都道府県別 後継者不在率の変化 (2011～21年)

(出典：2022年【事業承継ガイドライン】)

貴 税理士法人との協業について

【ご検討いただきたい事項】 会社分割を活用した、親族内承継・親族外承継(従業員)支援に関する協業

【協業提案の趣旨】

貴税理士法人として、日本経済の持続的な成長に向け、その主役である中小企業・小規模事業者の事業承継につきましても、日夜ご支援されておられるものと拝察いたします。

いわゆる親族内承継・親族外承継(従業員)・親族外承継(M&A)のすべてを、自組織のみで御支援されておられるところもあれば、親族内承継・親族外承継(従業員)支援は自組織で、親族外承継(M&A)についてはM&Aコンサルティング会社に支援委託するなど、状況は様々であろうかと考えるところでございます。

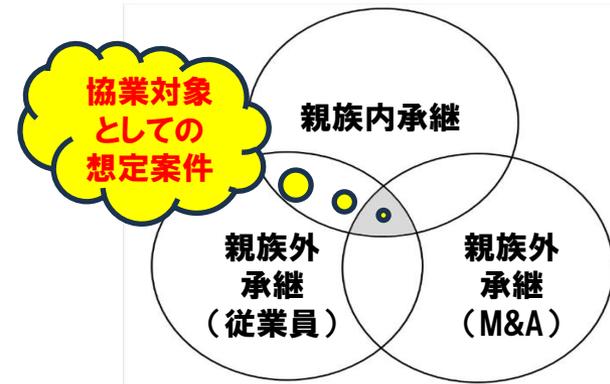
本提案は、こうした貴税理士法人としての、**現状の事業支援スタイルを変更あるいは阻害するものではありません。**

これまで御対応されてこなかった案件…例えば

《複数の有力後継者候補がいるが、現在の会社は1つ…》

《承継意思是固いものの、現在の会社規模すべてを承継することには後継者が難色を示している…》

といった場合でも、**親族内承継・親族外承継(従業員)の可能性を広げ、引いては、貴会あるいは貴税理士法人としての支援可能な範囲を広げることについて御検討いただきたいことが提案趣旨でございます。**



【協業提案の枠組例】

複数の後継者がいるが、承継できず…
現在の会社すべてを、承継できず…



【協業提案における契約パターン】

- (1) 貴税理士法人～顧問先企業様
(本協業において、当社は『黒子』/ 当社は、貴税理士法人のみと契約締結するイメージでございます)
- (2) 貴税理士法人の関連企業(『会社分割』)～顧問先企業様
(本協業において、当社は『黒子』/ 当社は、貴税理士法人の関連企業のみと契約締結するイメージでございます)
- (3) 貴税理士法人～当社～顧問先企業様
(『親族内承継あるいは親族外承継(従業員)』については、貴税理士法人と顧問先企業様が契約締結するイメージでございます)
(『会社分割』については、貴税理士法人と当社、顧問先企業様の三者が契約締結するイメージでございます)

【一般的な会社分割のデメリット(リスク)】

- (1) コストの増加: 本協業により、当社へのコンサルティング費用の他、新会社の設立や運営に伴う初期コストが発生いたします。
- (2) 法的手続き
会社分割には法的手続きが伴います。また、債権者や従業員の同意を得る必要がある場合(①債権者の権利が著しく害される可能性がある場合 ②債権者が異議を申し立てた場合 ③労働条件の不利益変更がある場合 ④労働組合との協議が必要な場合)がございます。
- (3) 従業員の不安や抵抗: 分割により、従業員が、新会社に移ることに対する不安や抵抗が生じ、士気の低下や生産性の低下につながるリスクが想定されます。
- (4) ブランド価値の減少: 企業ブランドの分割によって、ブランド価値が減少する可能性が想定されます。
- (5) シナジー効果の喪失: これまで、相互に補完し合っていた事業が分離されることで、シナジー効果が失われる可能性が想定されます。

会社概要



【経営理念】

私たちは、お客様の創業の精神を未来へつなぐ『架け橋』を提供し、お客様の新たな歴史を創造します。
私たちは、お客様に尊敬の念を持ち、目と耳と心で接します。
私たちは、自己の能力を最高に発揮し、その限界に挑戦し、前進するチームとなります。

【会社概要】

社名 合同会社ポイントガード (Pointguard, LLC. / <https://pointguard.co.jp>)
代表 荒蒔 良和
所在地 〒338-0001
埼玉県さいたま市中央区上落合5-17-1-1503
TEL / FAX 050-3699-9762 / 048-855-5729
Email y.aramaki@pointguard.co.jp
営業時間 9:00～17:00
定休日 日曜・祝日
設立 2013年7月
資本金 100万円
事業内容 (1)M&Aコンサルティング業
(M&Aを駆使した、事業承継支援、経営支援を含む)
(2)各種セミナー講師業
対応エリア 全国

【当社実績(2024年6月30日現在)】

1. 『企業価値の向上』を目的とした支援実績 65 件

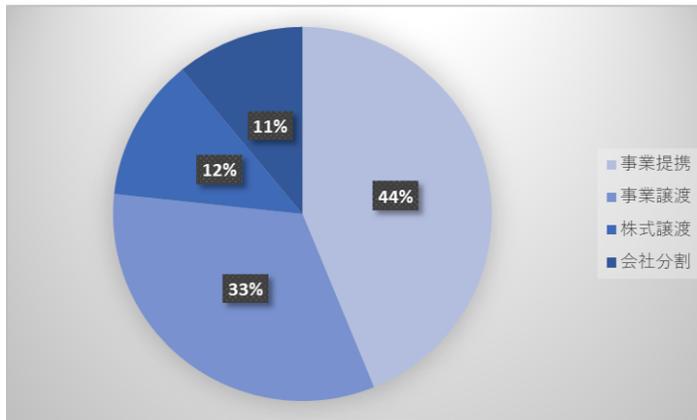
- 事業提携 33 件
- 事業譲渡 23 件
- 株式譲渡 8 件
- 新設分割・株式譲渡の“合わせ技” 1 件

2. 『事業承継』を目的とした支援実績 7 件

- 親族内承継 4 件(※1)
- (※1)新設分割 2 件
- 新設分割・事業譲渡の“合わせ技” 2 件
- 親族外承継(従業員) 1 件
- 親族外承継(第三者) 2 件(※2)
- (※2)新設分割・株式譲渡の“合わせ技” 2 件

3. 『事業再生』を目的とした支援実績 1 件

- 事業再生 1 件
- 新設分割・清算・株式譲渡の“合わせ技” 1 件



【代表社員 挨拶】

起業する前から、ある企業のお手伝いをしていました。
個人事業者で、品質関連のコンサルティングを行っている企業…社長お一人で頑張っておられ、独立直後は、それまで、お付き合いのあったお客様とのビジネスを礎に、会社業績も順調に推移してきました。

しかしながら、その社長が体調を崩されてしまいました。

お1人で経営されていた企業でしたので、業績は一気に傾いてしまい、一時は倒産寸前の状況まで落ち込んでしまいました。私が社長にお会いしたのは、ちょうどそのような時期でした。

その後、体を騙し騙し奮闘された結果、最悪の状況だけは回避できそうなどころまできました。

事業承継は、単に一企業だけの問題ではありません。国の経済力を維持し、雇用を守る重要な経営活動です。もし、この企業が倒産してしまっていたら…その技術やノウハウ、そして経営資源までが無となり、葬り去られてしまうところでした…

状況は違えども、同じような境遇に遭遇している中小企業があるのではないだろうか…このような経験がきっかけとなり、2013年7月、合同会社ポイントガードは誕生いたしました。

以来、「M&Aは、企業の付加価値の向上をはかる一手段」を信条とし、『M&A駆使』をも含めた

(1)『企業価値の向上』を目的とした支援

(2)『事業承継』を目的とした支援

(3)『事業再生』を目的とした支援

を展開…加えて、グローバルな事業展開を目指し、アメリカおよび中国に活動の場所を拡げ、M&Aコンサルティング業を展開中です。

【代表社員 前職】 沖電気工業株式会社

